

Structure des salaires dans l'industrie manufacturière

Par secteur, les différences de salaires sont liées à la structure des emplois

En 2003, le salaire annuel net moyen dans l'industrie manufacturière s'élevait à 21,5 k€, contre 20,4 k€ dans l'ensemble des secteurs. Les rémunérations les plus élevées se situent dans les secteurs de la pharmacie, de la construction navale, aéronautique et ferroviaire et de l'industrie des équipements électriques et électroniques, avec en moyenne plus de 25 k€ de salaire annuel net. Ces secteurs de moyenne ou haute technologie recrutent, en effet, parmi les catégories socioprofessionnelles les plus élevées (graphique 2).

Dans l'industrie automobile, pourtant à dominante ouvrière, les salaires atteignent aussi des montants élevés en raison de la forte qualification des salariés.

Des progressions avec l'âge très variables selon les secteurs

En 2003, si les salaires des jeunes (15-24 ans) sont plutôt homogènes selon les secteurs, des écarts apparaissent ensuite très rapidement avec l'âge. Ainsi, les salaires dans les secteurs exposés à la concurrence internationale (habillement, cuir, textile et des équipements de foyer) évoluent faiblement avec l'âge (graphique 1). Faiblement revalorisés en cours de carrière, les salaires culminent à 20 k€ annuels en 2003 pour les 55-64 ans alors qu'ils peuvent dépasser 30 k€ dans d'autres secteurs.

Un doublement du salaire en cours de carrière

L'essentiel de la progression salariale s'effectue entre 20 et 36 ans. Hors apprentis, les jeunes salariés de l'industrie touchent en moyenne 13,4 k€ de salaire annuel net, soit 8 % de plus que le Smic. Leurs rémunérations vont fortement augmenter pendant les vingt années suivantes, les salaires moyens annuels nets des 35-44 ans se situant à 22 k€. Ensuite, la hausse sera beaucoup plus modérée.

Parité hommes femmes : des inégalités qui s'accroissent avec l'âge

En 2003, les écarts de salaire entre hommes et femmes restent importants dans l'industrie manufacturière : en moyenne, les femmes touchent 22 % de moins que les hommes. Toutefois, l'écart s'est réduit de neuf points entre 1995 et 2003.

Si les différences de salaires hommes/femmes sont assez faibles chez les 15-25 ans, elles s'accroissent fortement avec l'âge : ainsi, les hommes de 55-64 ans touchent en moyenne 1,4 fois plus que leurs collègues féminins.

Par qualification, les écarts sont plus importants pour les ouvrières qualifiées et les employées des catégories supérieures.

Une progression plus marquée pour les bas salaires depuis 1995

Entre 1995 et 2003, les salaires dans l'industrie ont augmenté en moyenne de 20 %. L'industrie de l'automobile et celle des composants électroniques ont été les plus dynamiques, avec des hausses de 25 % environ. Ces hausses s'expliquent par une mutation des emplois du secteur, les effectifs des cadres supérieurs augmentant fortement au détriment des ouvriers.

Les classes d'âge, dans leur ensemble, ont bénéficié de la revalorisation des salaires. Seule la tranche des 45-54 ans semble en retrait, avec une hausse limitée à 12 % en huit ans.

Par qualification, la rémunération a le plus progressé pour les catégories les plus modestes, avec en particulier une hausse du traitement annuel net de 16 % pour les ouvriers non qualifiés. À l'inverse, les professions intermédiaires ont connu la hausse la plus modeste.

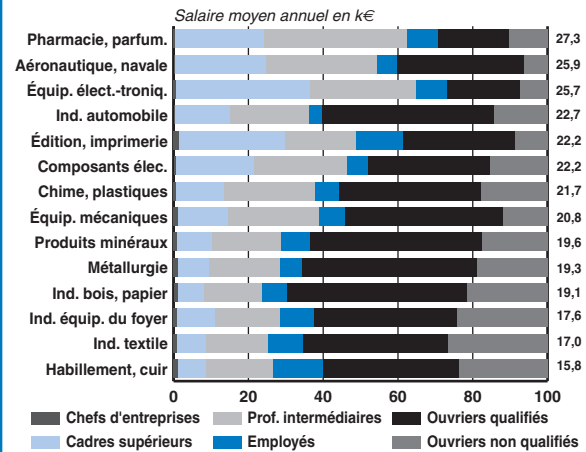
Les emplois dans l'industrie traversent actuellement un changement structurel profond, avec la baisse rapide de l'emploi ouvrier, en partie compensée par une hausse du nombre de cadres. En conséquence, le salaires moyen augmente plus vite que celui de chaque catégorie socioprofessionnelle prise indépendamment.

T1 - Salaire net horaire moyen dans l'industrie manufacturière selon la qualification, l'âge et le sexe en 2003

en euros	Hommes	Femmes	Écart en %
Selon la qualification			
Apprentis	4,2	4,5	6,7
Ouvriers non qualifiés	8,5	7,5	- 13,1
Ouvriers qualifiés	9,8	8,2	- 18,7
Employés	10,6	9,3	- 13,6
Prof. intermédiaires	13,3	12,0	- 10,2
Cadres supérieurs	23,5	19,9	- 18,1
Chefs d'entreprises	35,3	26,8	- 31,8
Selon l'âge			
15-24 ans	7,8	7,7	- 1,0
25-34 ans	11,1	10,3	- 7,1
35-44 ans	13,2	10,8	- 22,0
45-54 ans	14,3	10,6	- 33,9
55-64 ans	17,1	12,1	- 41,0
Ensemble	12,7	10,5	- 21,6

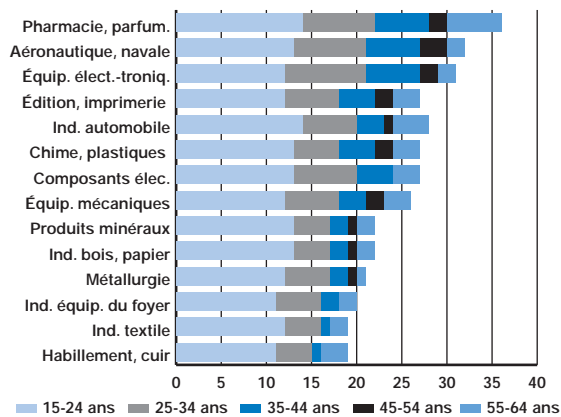
Champ : tous salariés y compris apprentis de l'industrie manufacturière
Source : Insee - DADS 2003

G2 - Structure des effectifs par secteur industriel (triés par salaire moyen annuel décroissant) en 2003



Source : Insee - DADS

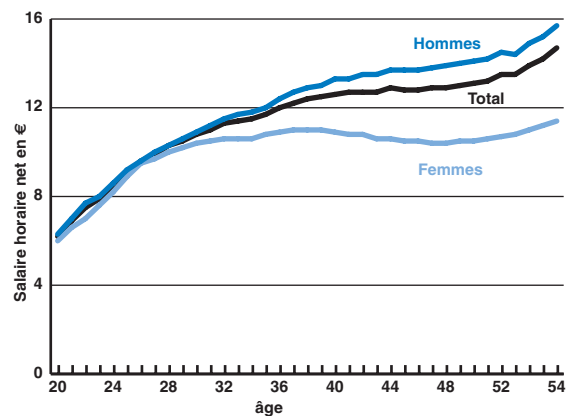
G1 - Salaire net annuel moyen selon l'âge et le secteur en k€ (triés par salaire des 55-64 ans décroissant) en 2003



Source : Insee - DADS 2003

Lecture : Dans le secteur de l'habillement-cuir, le salaire net moyen des 15-24 ans est de 11 k par an. Les 55-64 ans gagnent 18,7 k par an.

G3 - Salaire net horaire selon l'âge



Champs : tous salariés sauf apprentis
Source : Insee - DADS

T2 - Évolution du salaire net annuel moyen dans l'industrie manufacturière entre 1995 et 2003

En k€	1995	2000	2003	Évolution (%) 1995/2003
15-24 ans	11,1	12,2	13,4	21
25-34 ans	15,9	17,7	19,2	21
35-44 ans	18,5	20,6	22,2	20
45-54 ans	21,0	22,3	23,4	11
55-64 ans	22,1	25,6	26,4	19
Chefs d'entr. et cadres sup.	37,0	39,7	41,4	12
Prof. intermédiaires	21,2	22,2	22,8	8
Employés	14,5	15,7	16,0	11
Ouvriers qualifiés	14,9	16,1	16,9	13
Ouvriers non qualifiés	12,1	13,1	14,0	16
Ensemble	18,0	19,9	21,5	20

Champ : tous salariés sauf apprentis
Source : Insee - DADS