

NGN : Non aux délocalisations sauvages

Nous appelons les salariés concernés par le NGN à montrer à la direction leur volonté de garder l'activité sur l'établissement :

DEBRAYAGE

aujourd'hui de 10h30 à 11h devant la cantine pendant le CE

Mars 2006, M Rouanne, directeur de MCG, dit aux élus du CCE: « *J'espère qu'Orange va garder Alcatel en NGN en France et si c'est le cas, je pense qu'il y aura une pression pour accélérer ou soutenir les développements en France. Dans ce cas, je n'aurai pas de limite sur le nombre de personnes à utiliser pour tenir les engagements.*»

Juillet 2006, début du «push program»: la direction demande aux salariés de venir travailler le samedi et de repousser leurs congés pendant la période déterminée du 15 juillet au 28 octobre. Reconnaisant l'importance du NGN pour Alcatel et pour l'établissement, la CFDT ne s'oppose pas à ce programme et demande à la direction de mettre à profit cette période pour augmenter les effectifs du groupe NGN de l'établissement afin de travailler après le mois d'octobre dans des conditions normales de temps de travail et de qualité de produit.

Septembre 2006, le CE saisit l'inspection du travail: Malgré l'insistance du CE (courriers du 10 juillet et du 6 septembre au directeur de MCG, interpellation de M Cornille en CCE), la direction refuse d'augmenter les effectifs NGN de l'établissement, que ce soit par mutations, embauches ou SSII. Elle refuse aussi de fournir aux élus et aux salariés concernés des informations sur les charges et effectifs associés au programme NGN pour les mois à venir. Le 14 septembre, le CE saisit les inspections du travail de Rennes et Nantes en leur demandant de surseoir aux autorisations temporaires de travail des salariés chinois dans l'attente de plus de transparence sur ce sujet.

Octobre 2006: la direction de MSD n'arrivant pas à faire venir les salariés chinois pour se former en France, demande des volontaires Orvaltais, Rennais et Lannionais pour aller former la nouvelle équipe de Shanghai.

La CFDT demande à tous les salariés concernés de refuser ces déplacements de plusieurs semaines en Chine.

Partir en Chine dans le contexte actuel c'est scier la branche sur laquelle on travaille...

Malgré l'enjeu important que représente le produit NGN, nous pensons que cette position est la seule possible. Les salariés de l'équipe NGN se sont fortement impliqués pour sa réussite. En moyenne, chaque samedi, 26 personnes sont venues travailler. Malgré les conditions de travail difficiles et l'ambiance très tendue, les équipes font le maximum pour la réussite du produit. La compensation ne peut pas être que financière. **La direction doit aussi être transparente et s'engager sur l'avenir de l'activité dans notre établissement.**